

Dúvidas Frequentes

Qual o período de inscrição?

De 1º de agosto a 08 de setembro de 2008.

Como posso me inscrever?

Por meio dos sites abaixo, selecionando a opção TRAINEE dentro de Perfil Profissional.

www.whirlpool.com.br

www.brastemp.com.br

www.consul.com.br

www.embraco.com.br

Posso me candidatar nos dois Programas (Trainee Corporativo e Trainee de Tecnologia)?

Não é necessário. O processo seletivo é o mesmo para ambos os programas. Os diferentes perfis serão identificados durante o processo e alocados no programa mais adequado.

Posso me candidatar em apenas uma das Unidades de Negócios?

Não. O candidato precisa ter mobilidade total para ser alocado na Unidade de Negócio que será definida pela Companhia.

Dúvidas Frequentes

A empresa custeia o deslocamento dos candidatos para a realização das etapas do processo seletivo?

Não. O custo de deslocamento, quando necessário, é responsabilidade do candidato.

Quando começará o Programa Trainee 2009 e o Programa Trainee de Tecnologia?

Em fevereiro de 2009.

Qual a duração do Programa?

O Programa Trainee tem duração de 12 meses e o Programa Trainee de Tecnologia, 23 meses.

O programa será conduzido em conjunto pelas Unidades de Eletrodomésticos e Embraco?

Não. Ao final do processo seletivo, os candidatos selecionados serão convidados a fazer parte da equipe de trabalho de uma das Unidades de negócio, de acordo com o seu perfil. A partir deste momento os programas são conduzidos separadamente, porém, com aproveitamento das sinergias.

O Trainee terá a oportunidade de passar por diferentes áreas?

Sim, o trainee realizará um job rotation com integração nas diversas áreas do negócio. Após esse período ele desenvolverá um ou mais projetos relevantes para a organização em uma única área.

Dúvidas Frequentes

Qual o diferencial do Programa de Trainee da Whirlpool?

O Programa é uma das principais portas de entrada de jovens talentos na Companhia e tem o comprometimento e a visibilidade de todos executivos da organização. Contempla integração nas diversas áreas da Empresa, desenvolvimento de projetos estratégicos, semanas de treinamento, mentoring, avaliação de performance, coaching, e acompanhamento no pós-trainee.

O que é o Programa “Trainee de Tecnologia”?

Com a crescente demanda de projetos na área de Tecnologia e Desenvolvimento de Produtos e Processos direcionados à nossa região, a Whirlpool criou, a partir do ano passado, um programa específico com o objetivo de identificar e desenvolver jovens engenheiros com potencial de crescimento acelerado na carreira técnica. Este programa terá duração de 23 meses, com integração nas áreas da Companhia, desenvolvimento de projetos, treinamentos internos e externos, acompanhamento pelo RH e pelos gestores, com possibilidade de módulo internacional.

Existe oportunidade de atuação em outros países?

Sim. Somos uma Empresa presente em mais de 170 países, portanto existem oportunidades de expatriação, projetos e contratação em outros países. Para avaliar quais colaboradores terão esta oportunidade, há avaliações de perfil, potencial, área de atuação e outros critérios.

Dúvidas Frequentes

E o que acontece com os Trainees após o programa?

O Trainee já é um funcionário contratado pela Companhia desde seu primeiro dia de atuação na Empresa. Ao final do Programa, são avaliados por performance, potencial e comportamentos em sinergia com os valores da Organização e essa avaliação é o passaporte para futuras posições. Além disso, são acompanhados pelo RH Corporativo e por um coach, no que chamamos de Pós-Trainee.

E o que acontece com o Trainee de Tecnologia após o Programa?

Da mesma forma que os Trainees corporativos, os "Trainees de Tecnologia" serão avaliados por performance, potencial e comportamentos e a alocação será definida com base nas necessidades do negócio e nos critérios da Carreira Y da Empresa.

BOA SORTE!!